

質問回答書

令和6年7月5日

業務名 豊橋市民病院研修医・看護師採用パンフレット制作業務

No.	質問	回答
1	<p>実施要領7(2) 提案書には、具体的な内容を表現しないと記載があるが、実施要領8(3)にはキャッチコピーやデザイン案の掲載が必要とある。それらは具体的な内容であるように解釈できるが、実施要領7(2)でいう具体的な内容とはどういった記載内容になるか。 記載してはならない表現がどういった表現であるか知りたい。</p> <p>プロポーザル実施要領 7 提案書の作成及び記載上の留意事項 「プロポーザルは業務における取組み方法について提案を求めるものであり、当該業務内容についての 文章を補完するための最小限の写真、イラスト、イメージ図の使用は可能であるが、提案の内容が具体的に表現されたものを求めるものではない。」とありますが、(別紙1 評価基準)の中にデザイン性という項目があります。表紙デザイン案など最低限の具体的な表現は可能でしょうか。</p>	<p>文章及び文章補完のための最小限の視覚的表現にて提案をお願いすることになります。 キャッチコピーは文章表現のひとつとなりますが、デザイン案は説明文の補足に留めるラフデザインとしていただき、必要最小限の写真、イラスト、イメージ図での表現にてお願いします。</p>
2	<p>仕様書5 取材対象者について、想定している人数はあるか。</p>	<p>想定している人数はありません。</p>
3	<p>現在使用している、もしくは直近で制作した研修医採用、看護師採用パンフレットがあれば参考として頂きたい。</p>	<p>現在使用中のパンフレットについては、豊橋市民病院管理課にて閲覧・配布が可能です。</p>
4	<p>研修医、看護師の近年の採用状況(応募数など)を教えてください。また、採用に関して課題点があれば教えてください。(例:応募数が少ない、ミスマッチが起きている、定着率が低い、本来採用したい層が採用できていないなど)</p>	<p>採用人数は、研修医19名募集に対し19名、看護師100名程度の募集に対し56名です。 応募者数は公表していません。 課題点は、主に看護師において、採用人数が募集人数を満たしていないことです。</p>

No.	質 問	回 答
5	研修医、看護師それぞれのパンフレットにおいて課題点があれば教えてください。	手に取って隈なく見てもらえるようなものとし、当院に関心を持たせ、魅力的に感じてもらうようにしたいと考えます。
6	研修医、看護師それぞれの採用において、求職者が貴院を選ぶ決め手を教えてください。	公立病院、急性期病院であること、処遇や施設、設備面など、決め手はそれぞれと考えます。
7	看護師採用に関して、応募時点と入職決定時点での豊橋エリア外の方の割合を教えてください。また、今後豊橋エリア外からの応募や入職を増やしていきたいかどうかを教えてください。	市内または近隣市もしくは市内出身者が多くを占めています。 遠方からの採用者に対しても職員公舎などを備えています。
8	看護局サイトには、助産師募集の内容についても記載がありますが、パンフレットには助産師向けの内容も必要でしょうか？	必要となります。